

	單位	新世界集團			新世界發展 ⁽¹⁾			新世界中國 ⁽²⁾			新創建 ⁽³⁾			新世界百貨 ⁽³⁾		
		2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度
範疇一排放																
總範疇一排放	噸二氧化碳當量	9,701	8,024	46,006	8,110	7,348	18,976	1,591	676	4,698			19,001			3,331
範疇一排放 (建築層面) ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	12	1,744			1,725		12	19							
範疇一排放 (營運層面) ⁽⁵⁾	噸二氧化碳當量	9,689	6,280		8,110	5,623		1,579	657							
範疇二排放																
總範疇二排放	噸二氧化碳當量	148,601	109,329	219,370	114,185	92,895	98,731	34,416	16,434	16,628			39,316			64,696
範疇二排放 (建築層面) ⁽⁴⁾	噸二氧化碳當量	1,730	12,558			8,102		1,730	4,456							
範疇二排放 (營運層面) ⁽⁵⁾	噸二氧化碳當量	146,871	96,771		114,185	84,793		32,686	11,978							
溫室氣體總排放 (範疇一及二)																
溫室氣體總排放 (範疇一及二)	噸二氧化碳當量	158,302	117,353	265,376	122,295	100,243	117,707	36,007	17,110	21,326			58,317			68,027

附注:

普華永道已核實新世界集團於2024年6月30日完結之財政年度的總範圍一排放、總範圍二總排放，以及範圍一及二溫室氣體總排放。詳情請參閱我們網站上的獨立有限保證證書報告。

範疇一排放的計算方法如下:

(i) 範疇一排放的計算方法參照以下指引/準則:

- (a) 香港政府轄下的環境保護署 (環保署) 及機電工程署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》
- (b) 世界企業永續發展協會和世界資源研究所編制的《溫室氣體核算指南：企業會計與報告標準——企業會計與報告標準》

(ii) 溫室氣體排放的計算包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)及氫氟碳化物(HFCs)的排放量，不包括全氟化碳(PFC)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)和牛物二氧化碳排放。

(iii) 匯報範疇一及二排放的排放因子如下:

- (a) 本地公田車電纜橋的可供發展報告 (適用於香港地區田電纜及電管)
- (b) 香港政府轄下環境保護署及機電工程署編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。
- (c) 由英國環境食品暨農村事務部 (Defra) 出版的「2023年英國政府世公司由報告田的溫室氣體核算表」

(1) 涵蓋新世界發展及其項目管理、物業/設施管理、企業辦公室營運、酒店式公寓、醫療保健、時尚業務、私人會所營運以及餐飲業務。新世界發展的建築業務已在2023財政年度期間完成出售，並且從2024財政年度環境績效的主要數據中移除。

(2) 涵蓋新世界中國及其項目管理、物業/設施管理、企業辦公室營運、建築、酒店式公寓及私人會所營運業務。

(3) 我們依照溫室氣體核算指南企業會計與報告標準對我們的組織邊界進行全面評估後，自2023財政年度起，可持續發展表現數據只會涵蓋由集團擁有運營控制權的業務。新創建及新世界百貨的環境績效數據已被排除在集團環境績效數據以外，其範疇一及二排放數據亦納入了集團範疇三「類別15：投資」的部分。由於此項邊界範圍的變化，2023財政年度或之後與其之前所報告的數字將無法直接作比較。

(4) 建築層面指新世界發展及新世界中國旗下的建築業務。

(5) 營運層面指由新世界發展及新世界中國擁有營運控制權的資產及業務 (包括：物業、企業辦公室、醫療保健中心、商店、會所及餐飲業務)。

範疇三排放						
	範疇三類別	單位	描述	方法 ⁽¹⁾ / 排除理由	排放因子資料來源	2024 財政年度
1	外購商品和服務	噸二氧化碳當量	新世界集團在提取、生產及運輸外購商品和服務的過程中引起的上游排放	我們將於未來數年待相關數據收集系統更加成熟時公佈有關資料。	不適用	不適用
2	資本商品	噸二氧化碳當量	新世界集團旗下新開發物業的前期隱含碳排放量	新世界集團興建及發展的新建築項目的隱含碳排放量，當中排放量來自於報告期間內竣工的項目。 平均數據方法： 參考過往在香港的發展項目及GBT 51366-2019《建築碳排放計算標準》，為不同建築項目種類計算出碳足跡。當中計算方法是將排放因子（每建築面積所產生的排放）乘以已竣工建築項目的總建築面積。 項目特定方法： 根據由主要建築材料供應商所提供的原始數據及從建築項目所得的能源消耗數據，計算出已竣工發展項目的特定排放量。計算當中考慮了活動數據（水電用量/材料數量）及第三方的排放因子。	<ul style="list-style-type: none"> 過往在香港的發展項目 GBT 51366-2019《建築碳排放計算標準》，中國國家標準 建造業議會碳排放評估工具 Inventory of Carbon and Energy (ICE) 數據庫 	1,329,681
3	燃料和能源相關活動	噸二氧化碳當量	新世界集團從提取、生產至運輸外購燃料和能源的過程中引起的有關排放（其排放量並不包含在範疇一或二的計算之內）	平均數據方法： 應用由第三方提供的上游排放（生產階段(WTT)）因子，根據新世界集團使用之電力、汽油、柴油、天然氣和其他燃料的原始數據後，計算出排放量。	<ul style="list-style-type: none"> 由英國環境食品暨鄉村事務部出版的「2023年英國政府供公司申報使用的溫室氣體轉換係數」 國際能源署發佈的Life Cycle Upstream Emission Factors (Pilot Edition) 	44,535
4	上游運輸和配送	噸二氧化碳當量	新世界集團在運輸和配送外購商品和服務過程中引起的排放	上游運輸和配送商品及服務的相關排放已涵蓋在新世界發展範疇一、二，以及範疇三「類別2：資本商品」的數據內。	不適用	不適用
5	營運中產生的廢物	噸二氧化碳當量	新世界集團在廢物處置過程中引起的排放	基於廢物類型的方法： 視乎不同廢物種類及棄置/處理方法，將廢物數據乘以相應的排放因子，以計算出此類別的排放量。	由英國環境食品暨鄉村事務部出版的「2024年英國政府供公司申報使用的溫室氣體轉換係數」	1,682
6	商務差旅	噸二氧化碳當量	新世界集團員工進行業務相關活動時，因交通引起的排放	基於距離的方法： 此類別的排放量是根據不同商務差旅的距離 ⁽²⁾ ，因應不同形式的商務差旅，根據其上游排放（生產階段(WTT)）因子所計算的。	由英國環境食品暨鄉村事務部出版的「2023年英國政府供公司申報使用的溫室氣體轉換係數」	1,738
7	員工通勤	噸二氧化碳當量	員工往返住所和工作地點時，因交通引起的排放	平均數據方法： 此類別的排放量是根據新世界集團的員工人數、平均通勤距離和通勤方式的公開數據、工作日以及不同通勤方式的相應上游排放（生產階段(WTT)）因子而計算出來。這裏新世界集團的員工人數參考了可持續發展表現數據表中的員工總數。	由英國環境食品暨鄉村事務部出版的「2023年英國政府供公司申報使用的溫室氣體轉換係數」	2,943
8	上游出租資產	噸二氧化碳當量	新世界集團營運租賃資產所引起的排放	作為地產發展商，新世界集團開發並管理租賃資產。相關排放量已涵蓋在範疇二的數據中。	不適用	不適用
9	下游運輸和配送	噸二氧化碳當量	非新世界集團擁有或營運的車輛及設施在運輸和配送外購商品過程中引起的排放	新世界集團的核心業務不涉及下游運輸和配送，此類別的排放數據將不作公佈。	不適用	不適用
10	出售產品的加工	噸二氧化碳當量	新世界集團出售產品後加工製造商等下游企業售出的半製成品的排放	作為地產發展商，新世界集團開發並出售發展物業，不涉及製成品製作。此類別的排放數據將不作公佈。	不適用	不適用
11	出售產品的使用	噸二氧化碳當量	新世界集團開發的出售物業（如：住宅單位、待售商業物業 / 寫字樓）其建築生命週期內，整個使用階段中營運層面的排放	平均數據方法： 此類別的排放是根據出售物業的面積、其設計/標準的能源強度，及其假設在 60 年的使用情況下，相應的預計排放因子。 計算此類別的排放時 ⁽³⁾ ，採用了碳風險房地產監測 (CRREM) 的1.5度減碳路徑的能源強度及相應建築物類型的預計排放因子作標準。	<ul style="list-style-type: none"> 《香港氣候行動藍圖2050》 碳風險房地產監測 (CRREM) 減碳路徑 	97,028
12	出售產品生命週期終止的處理	噸二氧化碳當量	新世界集團開發的出售物業（如：住宅單位、待售商業物業 / 寫字樓）其生命週期終止階段，因廢物處置所引起的排放	平均數據方法： 在出售物業面積乘以生命週期終止的排放因子，以計算出此類別的排放量。	“Comprehensive Evaluation of Carbon Emissions for the Development of High-Rise Residential Building”, MDPI Journal – Buildings 2018 (僅提供英文版)	5,193
13	下游出租資產	噸二氧化碳當量	由新世界集團管理並出租給其他實體的租賃資產中，營運層面的排放量（即租戶營運層面用電量）	項目特定方法：香港資產組合： 將租戶合計用電量的總數據乘以相對應的電網排放因子，以計算出此類別的排放量。 項目特定方法：中國內地資產組合 將獨立租戶的合計用電量數據乘以國家電網排放因子，以計算出此類別的排放量。 平均數據方法： 當沒有從租戶處收到實際數據時，租戶之排放量將以整個大廈的排放減去業主的排放來作估計。當中的計算應用了本地合適的能源使用基準（如：碳風險房地產監測 (CRREM) 的減碳路徑）。	香港資產組合： 本地公用事業公司的可持續發展報告 中國內地資產組合： 《關於做好2023—2025年發行電業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》，中國生態環境部	89,010
14	特許經營權	噸二氧化碳當量	新世界集團旗下特許經營權業務所引起的排放	新世界集團的核心業務不涉及任何特許經營業務，此類別的排放數據將不作公佈。	不適用	不適用
15	投資	噸二氧化碳當量	新世界集團旗下投資項目營運層面的排放量	投資數據方法： 按新世界發展的股份劃分比例，計算出新世界百貨的範疇一及二排放。 ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	新世界百貨採用的排放因子	48,548

附注：
普華永道已核實新世界集團於2024年6月30日完結之財政年度的範圍三種類別2、3、5、6和11的排放。針對類別2，普華永道只核實了香港竣工項目中所產生的96,817噸二氧化碳當量的排放。
(1) 範疇三排放的計算標準及方法參考了世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所編製的《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範疇三)核算與報告標準》。
(2) 計算採用了每位新世界發展員工在商務差旅期間使用不同交通方式的總出行距離。
(3) 計算時採用出售物業合同銷售的實用面積。而排放量則採用碳風險房地產監測 (CRREM) 1.5度路徑的溫室氣體排放強度和60年使用階段的運算方法。
(4) 計算採用了租賃物業的總樓面面積。排放則應用了碳風險房地產監測 (CRREM) 1.5度路徑的能源/溫室氣體強度。
(5) 計算詳情請參閱新世界百貨的可持續發展報告中的範疇一及二排放。這些報告涵蓋了計算範疇三「類別15：投資」時，兩者所覆蓋的範疇一及二排放。
(6) 我們在2023財政年度對《溫室氣體核算體系》指南進行全面審核後，新創建已轉至範疇三「類別15：投資」。在2024財政年度，由於新創建完成出售，其排放已從「類別15：投資」的總排放量中被剔除。

	單位	新世界集團			新世界發展 ⁽¹⁾			新世界中國 ⁽²⁾			新創建 ⁽³⁾			新世界百貨 ⁽³⁾		
		2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度	2024 財政年度	2023 財政年度	2022 財政年度
木材																
木材	噸	1,325	10,710	22,060		64	-	1,325	10,646	21,342			718			-
經認證的木材 (FSC/ PEFC/ SFI/ CSA) ⁽⁴⁾	%					100%										
能源消耗⁽⁵⁾																
總能源消耗 (直接及間接)																
直接能源消耗	千兆焦耳	1,298,321	1,021,650		1,042,506	909,320		255,814	112,330							
生物柴油	千兆焦耳	177,824	144,458	709,551	149,538	133,856 ⁽⁶⁾	303,472	28,287	10,602	84,537			259,992			61,550
天然氣	千兆焦耳	-	-	260,239	-	-	85,705	-	-	-			174,534			-
汽油	千兆焦耳	169,565	112,245	311,075	149,185	108,424	174,036	20,380	3,821	77,792			-			59,247
液化石油氣	千兆焦耳	3,830	4,879	14,520	-	1,237	1,779	3,830	3,642	-			11,203			1,538
柴油	千兆焦耳	2,757	1,722	2,982	-	-	22	2,757	1,722	2,452			508			-
電力	千兆焦耳	1,672	25,612	120,734	353	24,195	41,930	1,320	1,417	4,293			73,748			764
間接能源消耗	千兆焦耳	1,120,496	877,191	1,575,469	892,969	775,464	797,572	227,528	101,727	119,183			251,127			407,588
廢氣	千兆焦耳	9,524	9,741	25,323	9,524	9,741	16,249	-	-	-			9,074			-
總電力 - 建築層面 ⁽⁷⁾	千兆焦耳	958,803	724,802	1,333,014	745,683	623,074	637,913	213,120	101,727	119,183			242,053			333,865
電力 - 營運層面 ⁽⁸⁾	千兆焦耳	10,922	102,400		745,683	548,287		10,922	27,613							-
電力 - 營運層面 ⁽⁸⁾	千兆焦耳	947,881	622,402		745,683	548,287		202,198	74,115							-
區域供熱	千兆焦耳	6,174	-	73,723	-	-	-	6,174	-	-			-			73,723
區域供冷	千兆焦耳	145,995	142,649	143,409	137,761	142,649	143,409	8,234	-	-			-			-
再生能源																
項目內再生能源的生產及輸出 (參與上網電價計劃)	千兆焦耳	416	236	136	416	236	93	-	-	-			43			-
廢氣排放⁽⁹⁾																
氮氧化物 (NOx)	噸	0.57	0.01	2.71	-	-	0.14	0.57	0.01	-			2.55			0.02
硫氧化物 (SOx)	噸	0.00	0.01	0.01	-	0.01	0.00	0.00	0.00	-			0.01			0.00
懸浮粒子	噸	0.04	-	0.90	-	-	0.01	0.04	-	-			0.88			0.00
耗水量⁽¹⁰⁾																
自來水抽取總量	立方米	1,985,367	1,859,395	4,900,878	1,085,367	1,005,274	1,691,384	900,001	854,121	1,618,089			991,156			600,248
自來水抽取量 (建築層面) ⁽⁷⁾	立方米	161,885	636,049		1,085,367	119,664		161,885	516,385							-
自來水抽取量 (營運層面) ⁽⁸⁾	立方米	1,823,482	1,223,346		1,085,367	885,610		738,115	337,736							-
廢物⁽⁵⁾																
送往堆填區/被焚化的無害廢物	噸	20,644	30,682	222,194	11,416	15,464	40,592	9,228	15,218	107,765			68,631			5,206
回收和循環再用的無害廢物, 包括以下類別:	噸	7,741	40,140	631,634	5,789	38,513	149,056	1,951	1,626	3,455			478,980			143
建造及拆卸廢物 ⁽¹¹⁾	噸	-	29,847	616,706	-	29,725	137,779	-	122	61			468,865			-
紙張	噸	494	336	474	303	313	112	190	23	106			113			142
塑膠	噸	14	143	46	2	1	37	12	142	8			1			-
金屬	噸	141	4,714	7,254	2	4,309	7,104	139	405	149			0			1
玻璃	噸	20	17	41	18	16	27	1	1	13			2			-
廚餘 ⁽¹²⁾	噸	6,794	4,927	7,114	5,185	3,994	3,996	1,608	932	3,118			-			-
其他	噸	279	156	278	156			0	0							-
無害廢物避免堆填比率 ⁽¹³⁾	%	27%	57%		34%	71%		17%	10%							-
有害廢物 ⁽¹⁴⁾	噸	2.35	3.92	2.31	1.94	2.74	1.59	0.41	1.18				0.72			-
可再生能源藍圖⁽¹⁵⁾																
可再生能源藍圖進展	%	0%	0%													

附注:
 普華永道已按集團於2024年6月30日完結之財政年度在直接能源消耗、間接能源消耗、總能源消耗 (直接及間接)、項目內再生能源的生產及輸出 (參與上網電價計劃)、自來水抽取總量、無害廢物總量 (送往堆填區/被焚化的無害廢物+ 回收和循環再用的無害廢物)、回收和循環再用的無害廢物、無害廢物避免堆填比率、有害廢物總量、可再生能源藍圖進展方面的數據。詳情請參閱我們網站上的獨立有限保證鑒證將不同燃料類型的基本單位轉換為千兆焦耳 (GJ) 的轉換因子可從英國環境保護局的指引和英國環境食品暨鄉村事務部指引中參閱。煤炭公司亦於其企業網站上披露它的轉換因子。千兆焦耳 (GJ) 轉換為兆瓦時 (MWh) 可使用轉換因子 1MWh = 3.6 GJ。
 (1) 涵蓋新世界發展及其項目管理、物業/設施管理、企業辦公室營運、酒店式公庫、醫療保健、時尚業務、私人會所營運以及餐飲業務。
 (2) 涵蓋新世界中國及其項目管理、物業/設施管理、企業辦公室營運、建築、酒店式公庫及私人會所營運業務。
 (3) 我們依照溫室氣體盤查標準企業會計與報告標準對我們的組織邊界進行全面評估後，自2023財政年度起，可持續發展表現數據只會涵蓋由集團擁有運營控制權的業務。新創建及新世界百貨的環境績效數據已被排除在集團環境績效數據以外，其範疇一及二排放數據亦納入了集團範疇三「類別15: 投資」的部分。由於此項邊界範圍的變化，2023財政年度或之後與其之前所報告的數字將無法直接作比較。
 (4) 我們目前正在研究新世界中國收購集認將木材之百分比的流程。期望在未來披露相關資料。
 (5) 新世界集團直接及間接能源消耗、耗水量及廢物量大減減少是因新創建及新世界百貨從2023財政年度開始不包括在新世界集團的報告範圍內。詳情請見附註(3)。
 (6) 新世界發展直接能源消耗大幅減少的原因主要由報告範圍改變所致，詳情請見附註(3)。
 (7) 建築層面指新世界發展及新世界中國旗下的建築業務。
 (8) 營運層面指由新世界發展及新世界中國擁有營運控制權的資產及業務 (包括: 物業、企業辦公室、醫療保健中心、商店、會所及餐飲業務)。
 (9) 廢氣排放係由集團擁有並營運的建築工地所使用的車輛和固定設備之氣體燃料消耗 (即液化石油氣、無鉛汽油)，並不包括由服務供應商所營運的車輛和船舶。
 (10) 自來水是指淡水/飲用水。
 (11) 建築廢物涵蓋非投土建築及拆卸所產生的廢物。送往政府分類設施及作公眾填土用途的材料除外。
 (12) 廚餘包括一般廚餘及廢棄食油。
 (13) 無害廢物避免堆填比率是將回收和循環再用的無害廢物除以無害廢物總量計算出來的。
 (14) 直接棄置的有害廢物由持牌廢物回收商收集。
 (15) 「可再生能源藍圖」披露了集團在2026財政年度完結前達成大灣區投資物業採用100%可再生能源的承諾，涵蓋集團擁有直接營運控制權的出租物業。詳情請參閱我們網站上的「可再生能源藍圖」。

		新世界集團 ⁽¹⁾			新世界發展 ⁽²⁾			新世界中國			新創建			新世界百貨									
		2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度							
董事會多元性	總數	17	17																				
	男性	11	65%	11	65%																		
	女性	6	35%	6	35%																		
員工總數 ⁽³⁾		6,992		8,042		16,913		419		450		458		3,855		4,359		4,113		4,862		2,412	
員工總數																							2,412
年齡組別	30歲以下	1,129	16%	1,568	20%	3,174		45		77		70		570		676		708		955		195	
	30 - 50歲	4,834	69%	5,401	67%	10,660		283		295		305		2,651		2,991		2,780		4,834		2,018	
	50歲以上	1,029	15%	1,073	13%	3,079		91		78		83		634		692		625		1,029		193	
性別	男性	3,349	48%	3,790	47%	9,457		183		183		189		1,952		2,185		2,133		3,349		1,162	
	女性	3,643	52%	4,252	53%	7,456		236		272		269		1,903		2,174		1,980		3,643		1,250	
地區	香港	2,139	31%	2,551	32%	7,776		416		445		452		68		98		125		2,139		13	
	中國內地	4,853	69%	5,491	68%	8,951		3		5		6		3,787		4,261		3,988		4,853		2,399	
	其他	0	0%	0	0%	186		0		0		0		0		0		0		0		0	
僱用合約類型	僱用合約類型	總數	6,846	98%	7,868	98%	12,504		395		423		433		3,851		4,319		1,692		1,290		4,834
		男性	3,300	48%	3,739	48%	7,213		175		171		184		1,951		2,167		861		3,300		811
		女性	3,546	52%	4,129	52%	5,291		220		252		249		1,900		2,148		831		3,546		679
		香港	1,998	29%	2,421	31%			392		418				68		97				1,998		
		中國內地	4,848	71%	5,447	69%			3		5				3,783		4,218				4,848		
		其他	0	0%	0	0%			0		0				0		0				0		
	臨時合約	總數	146	2%	174	2%	4,409		24		27		25		4		44		2,421		146		1,122
		男性	49	34%	51	29%	2,244		8		7		5		1		18		1,272		49		551
		女性	97	66%	123	71%	2,165		16		20		20		3		26		1,149		97		571
		香港	141	97%	130	75%			23		27				0		1				141		
		中國內地	5	3%	44	25%			0		0				4		43				5		
		其他	0	0%	0	0%			0		0				0		0				0		
僱用模式	全職	總數	6,889	99%	7,896	98%	16,659		401		435		441		3,851		4,356		4,107		6,889		2,412
		男性	3,321	48%	3,754	48%	9,367		176		174		186		1,951		2,184		2,129		3,321		1,162
		女性	3,568	52%	4,142	52%	7,292		225		261		255		1,900		2,172		1,978		3,568		1,250
		香港	2,040	30%	2,409	31%			398		430				68		98				2,040		
		中國內地	4,849	70%	5,487	69%			0		0				3,783		4,258				4,849		
		其他	0	0%	0	0%			0		0				0		0				0		
	兼職	總數	103	1%	146	2%	254		17		17		17		4		3		6		103		0
		男性	28	27%	80	55%	90		7		4		3		1		1		4		28		0
		女性	75	73%	66	45%	164		11		11		14		3		2		2		75		0
		香港	99	96%	143	98%			18		15				0		0				99		0
		中國內地	4	4%	3	2%			0		0				4		3				4		0
		其他	0	0%	0	0%			0		0				0		0				0		
職位	技術員工	總數	3,027	43%	3,404	42%	8,877		0		0		0		2,104		2,206		2,002		3,027		944
		男性	1,562	52%	1,728	51%	5,328		0		0		0		1,114		1,153		1,110		1,562		226
		女性	1,465	48%	1,676	49%	3,549		0		0		0		990		1,053		892		1,465		718
		30歲以下	653	22%	874	26%			0		0				381		441				653		
		30 - 50歲	1,927	64%	2,061	60%			0		0				1,394		1,428				1,927		
		50歲以上	447	15%	469	14%			0		0				329		337				447		
	一般職能員工	總數	1,760	25%	2,223	28%	4,054		143		157		160		975		1,255		1,104		1,760		1,111
		男性	676	38%	853	38%	1,933		43		53		59		422		531		449		676		768
		女性	1,084	62%	1,370	62%	2,121		100		104		101		553		724		655		1,084		343
		30歲以下	420	24%	599	27%			29		57				183		230				420		
		30 - 50歲	1,153	66%	1,407	63%			66		71				681		896				1,153		
		50歲以上	187	11%	217	10%			25		29				111		129				187		
	助理經理	總數	765	11%	868	11%	1,445		63		70		74		187		206		229		765		246
		男性	331	43%	374	43%	739		24		29		29		84		100		116		331		153
		女性	434	57%	494	57%	706		39		41		45		103		106		113		434		81
		30歲以下	55	7%	80	9%			9		9				5		4				55		93
		30 - 50歲	651	85%	737	85%			43		52				167		179				651		
		50歲以上	59	8%	51	6%			11		6				15		23				59		
	經理	總數	600	9%	636	8%	1,194		84		81		81		197		237		340		600		287
		男性	301	50%	322	51%	672		35		36		38		98		119		191		301		42
		女性	299	50%	314	49%	522		49		45		43		99		118		149		299		188
		30歲以下	17	3%	13	2%			8		7				1		1				17		52
		30 - 50歲	509	85%	553	87%			71		71				161		196				509		
		50歲以上	74	12%	70	11%			5		3				35		40				74		
	高級經理	總數	555	8%	617	8%	693		57		49		51		314		366		249		555		146
		男性	306	55%	343	56%	388		28		17		16		184		229		145		306		12
		女性	249	45%	274	44%	305		29		32		35		130		137		104		249		19
		30歲以下	0	0%	3	1%			0		1				0		0				0		
		30 - 50歲	418	75%	463	75%			47		45				217		250				418		
		50歲以上	137	25%	151	24%			10		3				97		115				137		
	助理總經理	總數	167	2%	165	2%	382		36		35		38		56		56		126		167		46
		男性	88	53%	84	51%	217		14		16		16		36		31		81		88		25
		女性	79	47%	81	49%	165		22		21		22		20		25		45		79		21
		30歲以下	9	5%	0	0%			0		0				0		0				9		
		30 - 50歲	98	59%	113	68%			26		26				24		30				98		
		50歲以上	60	36%	52	32%			10		9				32		26				60		
	總經理	總數	72	1%	95	1%	164		34		38		31		12		23		51				

特定工作組別	新世界集團 ⁽¹⁾			新世界發展 ⁽²⁾			新世界中國			新創建			新世界百貨					
	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度	2024財政年度	2023財政年度	2022財政年度			
管理職位 ⁽⁴⁾	1,440	21%	1,547	19%	2,537	23%	2,223	589	692 ⁽¹⁾									
STEM相關職位	705	49%	785	51%	1,233	6	4	515	590 ⁽¹⁾									
創造收入相關管理職位 ⁽⁴⁾	693	48%	708	46%	1,197	208	197	70	96									
長期合約員工流失及新入職員工比率 ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	18	1%	19	1%	29	16	16	2	1									
長期合約員工流失及新入職員工比率 ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	24	2%	35	2%	78	6	6	2	5									
STEM相關職位	1,897	27%	2,007	25%	6,050	86	115	1,038	1,117				2,128		1,115			
創造收入相關管理職位 ⁽⁴⁾	1,154	61%	1,188	59%	4,043	51	52	684	673				1,510		842			
STEM相關職位	743	39%	819	41%	2,007	35	63	354	444				618		273			
STEM相關職位	573	8%	550	4%		87	76	138	158									
STEM相關職位	293	51%	156	43%		51	33	66	65									
STEM相關職位	280	49%	203	57%		36	43	72	91									
STEM相關職位	16		23		47	0	0	15	22				3		17			
STEM相關職位	1,589	97%	1,303	17,441	22.6%	16.5%	18.7%	18.9%	29.8%	25.8%	26.2%	19.9%	10.3%	12.2%	14.0%	1.9%		
STEM相關職位	22.9%	14.2%	16.8%	22.2%	18.7%	18.5%	18.7%	18.9%	29.8%	25.8%	26.2%	19.9%	10.3%	12.2%	14.0%	1.9%		
STEM相關職位	5.9%	5.2%	5.4%	8.5%	5.1%	7.1%	4.1%	3.8%	3.3%	8.5%	4.1%	10.7%	4.9%	5.0%	5.5%	0.3%		
STEM相關職位	13.8%	8.2%	10.1%	12.5%	10.0%	7.5%	12.2%	11.9%	13.9%	19.9%	17.7%	14.6%	11.3%	5.4%	6.4%	1.4%		
STEM相關職位	3.3%	0.9%	1.1%	1.2%	1.7%	1.9%	2.5%	2.8%	1.7%	1.2%	0.9%	0.9%	3.8%	0.4%	0.8%	0.3%		
STEM相關職位	10.9%	6.6%	7.4%	10.5%	9.2%	9.0%	8.1%	8.9%	5.9%	9.9%	8.5%	11.1%	10.3%	5.7%	5.6%	6.6%		
STEM相關職位	12.1%	7.6%	9.2%	11.7%	7.6%	7.5%	10.6%	9.6%	13.0%	19.6%	14.2%	15.1%	9.6%	5.1%	4.7%	5.6%		
STEM相關職位	8.2%	5.2%	8.0%	13.0%	11.1%	11.2%	18.7%	18.5%	18.9%	29.8%	22.7%	25.3%	0.4%	0.1%	0.5%	0.0%		
STEM相關職位	14.7%	8.9%	8.5%	5.3%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	19.8%	10.8%	8.8%	12.2%		
STEM相關職位	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%	n/a	n/a	n/a	0.0%	0.0%	n/a	n/a	n/a	n/a	0.0%		
STEM相關職位	14.5%		13.1%		16.8%		15.2%		18.2%		22.7%		11.0%		8.3%	9.8%		
STEM相關職位		0.7%		3.2%		2.2%		0.0%		1.9%		1.1%		0.8%		1.4%		
STEM相關職位																0.7%		
定期接受表現評估的員工總數及百分比	6,653	95%	7,739	96%	14,771	87%	321	77%	433	96%	443	97%	3,708	96%	4,222	97%	3,464	84%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	3,199	95%	3,857	95%	8,038	85%	140	77%	172	99%	187	98%	1,872	95%	2,058	98%	1,741	82%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	3,454	95%	4,082	96%	6,735	90%	181	77%	261	96%	256	95%	1,836	96%	2,126	98%	1,723	87%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	2,877	95%	3,222	95%	7,163	81%	0	0%	0	0%	0	0%	1,994	95%	2,133	97%	1,515	76%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	1,654	94%	2,130	96%	3,828	94%	75	63%	140	89%	145	91%	944	97%	1,214	97%	1,055	96%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	727	95%	858	99%	1,413	98%	46	73%	70	100%	74	100%	186	99%	200	97%	222	97%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	575	96%	626	98%	1,102	92%	66	79%	81	100%	81	100%	194	98%	227	96%	269	79%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	546	98%	611	99%	659	95%	49	86%	49	100%	51	100%	313	100%	360	98%	231	93%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	161	96%	164	99%			31	86%	35	100%			56	100%	55	98%		
定期接受表現評估的員工總數及百分比	70	97%	94	99%	607	93%	32	94%	38	100%	92	100%	11	92%	23	100%	172	91%
定期接受表現評估的員工總數及百分比	43	93%	34	100%			22	88%	20	100%			10	100%	10	100%		
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	46.0		28.0		118.0		1.0		0.0		2.0		12.0		6.0		24.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	1.3		0.3		0.7		0.2		0.0		0.4		8.2		0.1		0.6
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	1.0		2.0		15.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0.0		0.0		0.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	1,019.5		990.0		7,448.6		21.0		0.0		118.0		394.0		182.0		828.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	29.2		12.2		43.2		4.5		0.0		22.3		269.16		4.3		15.5
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0.9%		0.8%		0.9%		1.0%		1.0%		0.8%		0.6%		0.5%		0.3%
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0		0		0		0		0		0		0		0		0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0		0		0		0		0		0		0		0		0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0.0		0.0		3.2		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
健康與安全	工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)	0		0		0		0		0		0		0		0		0
發展與培訓	受訓員工百分比	94%		94%		94%		78%		73%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	94%		94%		94%		72%		72%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	94%		94%		94%		83%		74%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	96%		90%		n/a		n/a		n/a		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	93%		99%		59%		59%		59%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	94%		98%		84%		80%		80%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	94%		97%		84%		79%		79%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	95%		97%		91%		94%		94%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	93%		92%		92%		92%		92%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	88%		91%		79%		74%		74%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	受訓員工百分比	76%		72%		72%		72%		72%		100%		100%		100%		100%
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.6		18.2		18.5		8.6		9.3		8.8		21.0		21.1		22.2
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.6		18.6		17.6		9.1		8.3		7.8		20.5		21.4		21.4
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.6		17.8		19.6		8.1		10.0		9.4		21.5		20.7		18.7
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.3		18.5		20.0		9.2		8.7		8.7		23.3		23.8		15.7
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.7		18.1		18.3		8.9		9.5		8.9		20.6		20.6		11.1
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	17.3		18.3		n/a		n/a		n/a		n/a		19.9		18.3		8.7
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	16.7		21.0		18.5		5.7		7.9		8.4		22.2		24.2		17.2
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	14.5		17.6		24.8		9.1		12.9		10.0		19.9		22.3		44.2
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	19.2		21.5		22.5		11.8		9.9		9.9		34.7		31.7		28.2
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	15.0		18.2		21.0		8.9		10.8		8.0		18.6		19.7		23.4
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	12.2		13.7		12.2		8.2		8.2		14.9		9.6		9.6		16.3
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	13.7		11.3		14.5		12.0		6.1		8.0		7.1		7.1		12.5
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	11.3		11.3		11.3		11.3		11.3		7.1		7.1		7.1		17.6
發展與培訓	每名員工平均受訓時數	12,502,601		12,524,927		7,125,644		2,792,735		2,210,788		2,504,799						
反貪污	由發行人或其員工提出並已結案的貪污案件數量	0		0		0		0		0		0		0		0		0
反貪污	由發行人或其員工提出並已結案的貪污案件數量	0		0		0		0		0		0		0		0		0
反貪污	由發行人或其員工提出並已結案的貪污案件數量	1.2		1.2														

附註:

- 所匯報的數據與新世界發展年報中的企業可持續發展章節的匯報範圍一致。
- 普華永道已核實新世界集團於2024年6月30日完結之財政年度在健康與安全方面的數據，包括：工傷引致損失工時事故總計(損失工作日 > 0 日)、損失工時受傷事故率、嚴重工傷數字、嚴重工傷率、損失工作日比率、缺勤率、死亡數字以及死亡率。至於新世界集團的承辦商，普華永道亦已核實於2024年6月30日完結之財政年度，由發行人或其員工提出並已結案的貪污案件數量及性別薪酬比率。詳情請參閱我們網站上的獨立有限保證鑒證報告。
- 除了主要業務單位新世界發展及新世界中國外，數據也涵蓋集團項目管理、物業/設施管理、投資及餐飲業務。新世界發展的建築業務已在2023財政年度期間完成出售，並且從2024財政年度環境績效的主要數據中移除。
- 數據只覆蓋新世界發展總部，其他業務運作歸納至新世界